



2025年环境、社会、公司治理 (ESG) 报告 ESG REPORT



单位名称：广安金侑达电业科技有限公司

报告编号：JYD-ESG-2025

日期：2026年1月22日

报告发布：<http://www.gajyd.com>



目 录

一、报告概述	1
二、引言	2
三、企业概况与 ESG 治理体系	3
3.1 企业概况	3
3.2 核心资质与荣誉	4
3.3 董事会与执行层 ESG 承诺、职责分工及治理架构	5
3.3.1 管理层 ESG 承诺与议题关注点	5
3.3.2 权责分工、激励机制与风险治理框架	5
3.3.3 重大议题目标与披露承诺	6
3.3.4 利益相关方沟通机制	6
3.3.5 研发创新、知识产权与绿色治理赋能	6
四、环境 (Environmental)	7
4.1 环境管理体系	7
4.3 能源使用与能源强度管理	8
4.4 用水与废水管理	8
4.5 废弃物处理与资源化利用	9
4.6 污染防治与生态保护	9
4.6 气候相关风险与机会管理	9
4.7 供应链环境影响管理	10
五、社会 (Social)	10
5.1 劳动与人权保障	10
5.2 职业健康安全	11
5.3 员工教育、培训与职业发展	11
5.4 多样性与包容性管理	12
5.5 客户隐私与信息安全	12
5.6 社区关系与社会影响评估	12
5.7 供应链社会责任	12
5.8 社会责任履行	12
5.8.1 公益捐赠活动	12
5.8.2 参与行业发展与社区建设	13
六、公司治理 (Governance)	13
6.1 治理结构	13
6.2 管理制度与流程	14
6.2.1 质量管理体系	14
6.2.2 职业健康安全管理体系	14
6.2.3 社会责任管理体系	15
6.3 风险管理	15
6.4 合规与伦理、反腐败管理	16
6.5 内部控制与审计	16
6.6 公司治理成果与荣誉	16
七、ESG 实践的成效与展望	16
7.1 ESG 实践成效	16
7.2 未来三年 ESG 发展规划 (2026-2028)	18
八、结语	18
九、意见反馈表	19

一、报告概述

报告编号： JYD-ESG-2025

报告编制依据：本报告严格依照 T/CERDS 3—2022《企业 ESG 报告披露指南》、T/CERDS 4—2022《企业 ESG 报告编制指南》团体标准、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、全球报告倡议组织（GRI）标准以及公司利益及电线电缆行业 ESG 披露标准编制，严格遵循标准要求的**真实性、重要性、科学性、完整性、一致性**五大基本原则，系统呈现公司 2025 年度环境、社会、公司治理全维度管理实践、量化绩效、风险防控与未来规划，客观回应各方利益相关方核心关切。

报告范围：广安金侑达电业科技有限公司本部，覆盖电线电缆、特种电缆、高分子绝缘材料研发、生产、销售，报告数据均来自公司正式运营台账、体系认证、检测报告及内部管理记录，与同期财务报告范围保持一致，符合标准披露口径要求。

时间跨度：2025 年 1 月 1 日-2025 年 12 月 31 日，部分资质、荣誉、产学研合作内容追溯至企业长期实践成果，确保披露连贯性与可比性。

利益相关方与实质性议题：公司按照《企业 ESG 报告编制指南》要求，通过问卷调查、座谈访谈、行业对标三种方式，识别出客户、员工、供应商、政府、社区、投资者六大核心利益相关方；结合电线电缆行业高耗能、重环保、强安全、重质量的特性，经实质性评估筛选确定**绿色低碳生产、产品质量安全、员工职业健康、合规治理、供应链责任、技术创新**六大实质性 ESG 议题，作为本年度重点披露与管控方向，议题筛选流程符合标准规范。

二、引言

制造业的高质量发展，离不开 ESG 可持续理念的深度赋能，电线电缆作为国民经济的“血管”与“神经”，其绿色化、合规化、高品质发展，直接关系到电力传输安全与国家双碳战略落地。2025 年公司扎根电缆主业，摒弃传统粗放运营模式，全面对标 T/CERDS 4—2022《企业 ESG 报告编制指南》团体标准及上市电线电缆企业 ESG 管理标准，将环境管控、社会责任、公司治理融入研发、生产、施工、服务全链条，实现从“被动合规”向“主动引领”的转变。

过去一年，我们以 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系为核心，获评广安市绿色工厂，推进绿色智造升级，严控生产能耗与污染物排放，践行低碳生产承诺；我们坚守产品质量生命线，以 ISO9001 质量体系筑牢全流程管控，打造“川雄”名牌产品，守护各行各业用电安全；我们坚持以人为本，依托 ISO45001 职业健康安全管理体系、2025 年新通过的社会责任管理体系，完善员工职业健康与发展体系，打造高素质产业人才队伍；我们深化合规治理，健全内控与风险防控体系，通过 GB/T29490-2023 知识产权合规管理体系认证、绿色供应链评价认证，依托产学研创新突破特种电缆技术瓶颈；我们立足广安本土，反哺地方经济，履行民营企业社会责任。

面向未来，公司将持续对标行业头部上市企业 ESG 管理水平，紧扣“打造国际一流特种电缆企业”战略目标，深化绿色低碳转型，强化责任担当，规范治理运营，实现经济效益、环境效益、社会效益协同共赢，为中国电线电缆行业可持续发展、区域经济高质量进步贡献坚实力量。

过去一年，我们以 ISO14001 环境管理体系为核心，推进绿色智造升级，严控生产能耗与污染物排放，践行低碳生产承诺；我们坚守产品质量生命线，以 ISO9001 质量体系筑牢全流程管控，打造“川雄”名牌产品，守护各行各业用电安全；我们坚持以人为本，完善员工职业健康与发展体系，打造高素质产业人才队伍；我们深化合规治理，健全内控与风险防控体系，依托产学研创新突破特种电缆技术瓶颈；我们立足广安本土，反哺地方经济，履行民营企业社会责任。

面向未来，公司将持续对标行业头部上市企业 ESG 管理水平，紧扣“打造国际一流特种电缆企业”战略目标，深化绿色低碳转型，强化责任担当，规范治理运营，实现经济效益、环境效益、社会效益协同共赢，为中国电线电缆行业可持续发展、区域经济高质量进步贡献坚实力量。

三、企业概况与 ESG 治理体系

3.1 企业概况

广安金侑达电业科技有限公司成立于 2009 年 8 月，位于广安市前锋区弘前大道 358 号，是一家集电线电缆、电力电缆、特种电缆、高分子绝缘材料研发、制造、销售、服务及电力工程安装为一体的现代化企业。拥有国家能源局颁发的三级承装（修、试）电力设施许可证资质、电力工程施工总承包贰级、输变电工程专业承包贰级资质。公司注册资本 10010 万元，占地 122 亩。企业在行业内率先导入 ERP、MRP 企业资源管理系统、OA 办公系统，先后通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO50001 能源管理体系认证。产品通过了国家强制性 CCC 认证、工业产品生产许可证认证。



公司拥有 35kV 及以下电力电缆、布电线、铜铝绞线、架空绝缘导线、矿用电线、阻燃耐火电缆等生产设备 100 多台套，检测设备 30 多台套，公司旗下有“川雄”、“UR”两个商标，“川雄”牌电线电缆连续三届被四川省人民政府评为四川名牌产品，四川省著名商标，生产的布电线、电力电缆、架空绝缘导线被列入四川省地方名优产品推荐目录。企业先后获得“四川省商标战略实施示范企业”、“四川省建立现代企业制度达标企业”、“广安市政府质量奖”、“广安市科技创新先进企业”、“优秀民营企业称号”等殊荣。

企业通过了“高新技术企业”、“四川省企业技术中心”、“广安市院士（专家）工作站”认定。与西南交通大学、西华大学建立了稳定的产学研战略联盟，为公司的人才培养和技术创新创造了良好的条件，为企业持续、健康快速的发展夯实了基础。拥有柔软电线电缆、抗氧化电线电缆、耐寒电缆、阻水阻燃电缆等专利 25 项，新产品推向市场后深得用户信赖，其中“35kV 及以下抗水树绝缘电力电缆”、“0.6/1kV 气动吹入式光纤复合电缆”等被列入四川省重点推广项目，予以重点支持和发展。

公司主要产品有：35kV 及以下挤包绝缘电力电缆、35KV 及以下挤包绝缘铝合金电缆、6~35kV 挤包绝缘耐火电力电缆、10kV 及以下架空绝缘电缆、架空导线、塑料绝缘控制电缆、塑料绝缘预分支电缆、风力发电专用电缆、光伏电缆、轨道交通电缆、耐高温电缆、公路车辆用电线（电线）、柔性防火电缆、额定电压 0.6/1KV 矿用电线、计算机电缆、聚氯乙烯绝缘电缆（电线）和软线、屏蔽电线、各类特种电线以及阻燃、低烟无卤阻燃、耐火系列产品等 100 多个品种，10000 多个规格。



公司一直以“节能、降耗、减污、创新、增效”为原则，努力推进资源节约型、环境友好型社会建设，公司所有产品的技术设计、制造环节均优先考虑采用绿色环保节能材料，减少生产过程中各种废弃物排放，提高生产废充物的回收利用、降低能源消耗、提高绿色能源比例，并将节能环保的理念延伸到销售、安装、报废整个产品生命周期。公司深入解读国家节能环保政策，特别是 3060 目标等政策导向，认真学习、贯彻一系列环保文件精神，重视加强内部节能减排管理，不断完善办公环境管理和流程，明确节能减排目标，力争环境效益与经济效益的双丰收。公司在 2011 年导入 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系并致力于持续改进，建立了可持续发展方针。通过成立节能环保领导小组，切实践行绿色理念，从绿色设计、绿色采购、绿色制造、节能减排、循环利用等方面切实履行企业的环境责任。公司按照 GB/T 23331《能源管理体系要求》体系的要求建立了能源消耗、统计、分析的基本制度，通过一系列节能减排措施，切实履行企业“碳达峰、碳中和”责任。

3.2 核心资质与荣誉

体系与专项认证：ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系、社会责任管理体系认证（2025 年通过）、知识产权合规管理体系认证（符合 GB/T29490-2023 标准，2025 年通过）、绿色供应链评价认证（符合 GB/T 33635-2017《绿色制造企业供应链管理导则》）、2025 年通过广安市绿色工厂认定

产品认证：国家强制性 CCC 认证、工业产品生产许可证

企业荣誉：四川省商标战略实施示范企业、四川省建立现代企业制度达标企业、广安市政府质量奖、广安市科技创新先进企业

研发平台：国家高新技术企业、四川省企业技术中心、四川省专精特新中小企业、广安市院士（专家）工作站，与西南交通大学建立产学研战略联盟

3.3 董事会与执行层 ESG 承诺、职责分工及治理架构

3.3.1 管理层 ESG 承诺与议题关注点

公司董事会作为 ESG 工作最高决策机构，对 ESG 工作负总责，严格遵循 T/CERDS 4—2022《企业 ESG 报告编制指南》要求，将 ESG 管理纳入企业长期发展战略，核心关注绿色低碳转型、合规经营、员工权益保障、供应链可持续、气候风险防控五大核心议题，明确将 ESG 绩效与企业经营目标、长期价值绑定，承诺持续加大环境投入、保障员工权益、规范治理运营、履行社会责任，定期审议重大 ESG 议题决策，监督全公司 ESG 目标落地与信息披露工作，确保披露内容真实、完整、透明，主动接受外部监督。执行层（总经理及核心管理团队）全面落实董事会决策，牵头推进 ESG 日常运营、目标分解、绩效考核与风险管控，将 ESG 责任贯穿生产经营全流程，推动 ESG 理念落地见效。

3.3.2 权责分工、激励机制与风险治理框架

决策层（董事会）：审定 ESG 战略规划、年度目标与预算，审批重大 ESG 风险处置方案、重大环保投入与公益项目，监督 ESG 信息披露质量，每年召开不少于 2 次 ESG 专项审议会议，把控 ESG 整体方向与重大风险。

执行层（ESG 管理委员会）：由总经理牵头，核心高管及各部门负责人组成，统筹 ESG 日常管理，分解年度目标至各部门，制定实施细则，协调跨部门工作，每季度召开专题会议，汇报工作进展、解决实操问题，落实董事会各项决议。

执行层（各职能部门）：生产部、安环部负责环境管控、能源管理、碳减排；人力部负责员工权益、职业健康、人才培养；采购部负责供应链可持续管理；财务部负责 ESG 预算与绩效考核；行政部负责信息披露与利益相关方沟通；研发部负责绿色技术创新。

监督层（内审部+监事会）：独立开展 ESG 内部审计、合规核查与绩效监督，定期复盘风险防控情况，出具监督报告，确保各项工作合规落地。

激励与约束机制：按照标准要求将 ESG 核心指标（能耗降幅、碳减排量、员工满意度、供应链合规率、合规零违规、绿色工厂运维成效、知识产权合规成效等）纳入部门及核心高管年度绩效考核，占比不低于 15%，考核结果与薪酬、晋升、评优直接挂钩；对 ESG 工作失职、违规行为实行一票否决制，同步建立容错整改机制，鼓励主动优化改进。

风险治理框架：构建“风险识别-评估-防控-复盘-改进”全闭环 ESG 风险治理体系，覆盖环境合规、劳工纠纷、供应链风险、气候风险、合规腐败、产品质量六大类风险，制定分级应急预案，每月开展风险排查，每季度开展风险评估，年度开展全面复盘，重大风险第一时间上报董事会审议处置，符合标准对风险管理披露的核心要求。

3.3.3 重大议题目标与披露承诺

公司针对核心实质性 ESG 议题，制定明确年度目标与长期披露承诺：年度内实现环保零违规、用工零纠纷、安全零事故、产品出厂合格率 100%；持续降低单位产值能耗与碳排放强度，提升废弃物资源化利用率；保障员工合法权益，完善职业发展通道；规范供应链管理，提升可持续采购绩效；每年定期发布 ESG 报告，如实披露管理实践、绩效数据、短板不足与改进计划，自愿接受政府、社区、客户、员工及第三方机构监督，后续逐步推进 ESG 报告第三方独立鉴证，提升披露可信度。

3.3.4 利益相关方沟通机制

公司建立多渠道、常态化利益相关方沟通体系，明确沟通频次、责任部门与反馈流程，全方位回应各方关切：定期召开客户座谈会、供应商洽谈会，直面解决合作痛点与需求；每月开展员工谈心谈话、意见征集活动，畅通内部沟通渠道，保障员工话语权；主动对接政府监管部门、社区居委会，及时报备环保、安全生产、纳税等相关工作，听取监管与民生建议；通过企业公示栏、内部 OA、官方对接等渠道，公开 ESG 相关信息，保障各方知情权与监督权，针对收集到的合理意见，建立台账、限时整改、闭环反馈，切实履行对各利益相关方的责任承诺。

3.3.5 研发创新、知识产权与绿色治理赋能

公司将研发创新、知识产权保护、绿色生产与供应链管理同步纳入 ESG 治理核心考核指标，构建创新驱动、合规兜底、绿色引领的一体化管理体系，全方位夯实企业可持续发展根基。在知识产权管控方面，严格依据 GB/T29490-2023 国家标准，搭建全流程知识产权合规管理体系，并于 2025 年顺利通过知识产权合规管理体系认证，构建覆盖专利申请、权属管理、风险防控、成果转化、商业秘密保护的全链条知识产权管控机制，杜绝侵权风险，保障自主创新成果合法合规。在绿色智造与供应链建设方面，紧扣国家绿色制造发展要求，深耕厂区绿色化改造与全产业链绿色管控，能过“广安市绿色工厂”认定，同时严格遵循 GB/T 33635-2017《绿色制造企业供应链管理导则》标准要求，建立全流程绿色供应链管理体系，顺利通过绿色供应链评价认证，实现厂区生产绿色化、供应链协同可持续化。此外，公司设立专项研发管理小组，由技术总监牵头，院士专家工作站、高校产学研团队协同，制定年度研发计划与创新目标，重点围绕绿色低碳线缆、特种高性能线缆、环保绝缘材料开展技术攻关，加大研发资金投入，完善专利申报与成果转化机制，将创新成效、绿色绩效与部门绩效挂钩，推动研发成果快速落地，既提升企业核心竞争力，又通过技术创新降低生产能耗、减少环境污染，实现 ESG 责

任与技术创新、知识产权合规、绿色工厂建设、绿色供应链管理双向赋能，助力电线电缆行业高端化、绿色化转型。

四、环境（Environmental）

4.1 环境管理体系

公司高度重视环境保护，积极践行绿色发展理念，通过了 ISO14001 环境管理体系认证，这一认证标志着公司在环境管理方面达到了国际认可的标准。该体系以 PDCA（计划、执行、检查、处理）循环为基础，建立了一套完整的环境管理机制。在计划阶段，公司依据相关法律法规和行业标准，结合自身实际情况，制定明确的环境目标和指标，并规划详细的环境管理方案。例如，设定在未来一年内将单位产品能耗降低 5%，减少污染物排放 10% 的具体目标。

在执行阶段，公司将环境管理方案落实到各个部门和生产环节，确保各项措施得到有效实施。公司严格控制原材料采购环节，优先选择环保型原材料，从源头上减少对环境的影响；在生产过程中，不断优化生产工艺，采用先进的生产设备，提高能源利用效率，降低能源消耗和污染物排放。

在检查阶段，公司定期对环境管理体系的运行情况进行内部审核和管理评审，及时发现为题并采取纠正措施。公司每季度进行一次内部环境审核，对生产车间、仓库等区域的环境管理情况进行全面检查，包括污染物排放、能源消耗、环保设备运行等方面。同时，每年进行一次管理评审，对环境管理体系的适宜性、充分性和有效性进行评价，根据评审结果对体系进行调整和改进。

通过 ISO14001 环境管理体系的有效运行，公司实现了对环境因素的全面识别和控制，持续改进环境绩效。公司在生产过程中产生的废水、废气和噪声等污染物得到了有效治理，均达到或优于国家相关排放标准。公司积极推广清洁生产技术，不断探索新的环保工艺和方法，努力实现经济效益与环境效益的双赢。

电线电缆行业属于高耗能、资源密集型行业，能耗管控、污染防治、资源循环利用、温室气体减排、气候变化应对是行业 ESG 环境维度核心议题，也完全契合 T/CERDS 4—2022《企业 ESG 报告编制指南》环境维度披露要求。公司严格遵循 ISO14001 环境管理体系，依托 ISO50001 能源管理体系长效管控机制（2003 年获证，2025 年监督审核通过），将绿色理念贯穿产品研发、原材料采购、生产制造、废弃物处置、产品回收、供应链协同全生命周期，持续推进厂区绿色化改造与低碳生产升级，成功获评广安市绿色工厂，构建覆盖能源使用、温室气体管控、水资源管理、废弃物处理、污染防治、气候风险防控、供应链环境影响的全方位环境管控体系，2025 年度实现环保零违规、污染物百分百达标排放，全力践行国家双碳战略。

4.2 节能减排措施

在生产环节，公司积极采取一系列节能减排措施，致力于降低能源消耗，减少对环境的影 响。公司大力推广使用节能设备，对老旧设备进行升级改造，以提高能源利用效率。在挤出成 型环节，公司一是对挤塑机螺杆进行了更新改造，采用高效率挤出螺杆，在同等用能基础上， 挤出量提高 40%，二是选用高效节能的挤出机，并定期对其进行维护保养，确保设备运转效 率。新设备相较于老旧设备，能耗降低了 18%左右，有效减少了能源的浪费。公司还引入了变 频调速技术，应用于轧制设备、电机等，根据生产需求实时调整设备转速，避免设备在空载或 低效状态下运行，从而降低了能源消耗。在退火阶段，公司引入智能控制系统，实时监测退火 温度和时间，避免过度加热造成的能量浪费，同时更换传统加热设备，选用高效的电阻炉或感 应炉，提高加热效率，进一步降低了能源消耗；对部分能耗较高的电机进行了更新换代，用新 型节能电机取代原有电机。

除了设备升级，公司还对生产工艺进行了优化。通过不断探索和实践，公司找到了适合不 同产品的最佳工艺参数，减少了生产过程中的能源浪费。在绝缘与护套加工环节，根据不同材 料的特性，精确调整挤出温度和压力，使挤出速度和压力达到最佳匹配状态，不仅提高了生 产效率，还降低了能耗。公司还利用高效的冷却系统，如风冷或水冷，并结合循环利用技术，降 低冷却能耗，实现了水资源的循环利用，减少了水资源的浪费。

公司积极推进厂房节能升级改造工程，优化建筑结构与空间布局，增加自然采光面积，充 分利用自然光替代部分人工照明，有效减少日间照明用电消耗，降低厂区综合能耗。通过改善 采光条件，既实现了节能降耗、绿色低碳的环保目标，又提升了作业环境舒适度，推动生产场 所向节能、环保、安全、高效方向持续改进。

4.3 能源使用与能源强度管理

公司聚焦生产环节电力能耗核心管控，搭建全流程、精细化能源管控体系，实现能源消耗 可监测、可管控、可优化，同步推进能源强度压降与可再生能源布局，能源管理工作实现体系 化规范运营：

能源管理体系资质与运行：公司通过 ISO50001 能源管理体系认证，建立“公司-车间-班 组”三级能源管控网络，多年来持续按照体系标准规范日常运营，2025 年顺利完成体系监督审 核，能源管理流程成熟合规，将能耗指标分解至各班组，纳入绩效考核，压实全员节能责任。

能源使用与强度：公司产品单位单量/单位产值综合能耗为 7.7406kgce/km，同比下降 7.8%，核心通过淘汰高耗能老旧设备、更换节能型生产设备、优化生产工艺、减少设备空转实 现能耗压降，依托成熟的能源管理体系实现能耗长效管控。

可再生能源布局：启动厂区屋顶分布式光伏项目前期筹备工作，计划逐步提升可再生能源 使用占比，现阶段生产用能以合规电网电力为主，后续逐年提高清洁能源消费比重，降低化石 能源间接消耗，进一步优化能源消费结构。

4.4 用水与废水管理

公司推行水资源集约利用与废水零直排管控，全程落实节水与废水达标处理要求，公司用水主要为生产冷却水与办公生活用水；建设生产废水循环利用系统，实现冷却水、清洗水100%循环使用，无生产废水外排；生活污水经厂区化粪池预处理后，接入市政污水管网统一处理，废水达标处置率100%；建立用水台账，实时监控用水量，杜绝跑冒滴漏，持续提升水资源利用效率。

4.5 废弃物处理与资源化利用

公司建立“分类收集、定点存放、规范处置、全程追溯”的废弃物闭环管理机制，实现废弃物减量化、资源化、无害化：

一般工业固废：废线缆、铜铝边角料、废包装材料等，交由资质单位回收利用，公司分类收集后定期联系资源收购商上门清运。运过加工处理后的废铝废铜，可以根据其纯度和市场需求，再次被制成各种产品。对于原材料及产品包装产生的废纸皮、废木头、废包装带等工业垃圾，公司交由环卫部门处理。

对于一般固废中的不合格品，主要成分为金属、塑料，均有一定的回收再生利用价值，公司分类收集后定期联系资源收购商上门清运。经过加工处理后的废铝废铜，可以根据其纯度和市场需求，再次被制成各种产品。对于原材料包装及产品包装产生的废纸皮、废木头、废包装带等工业垃圾，公司交由具有工业垃圾处理资质的单位处理。

危险废弃物：废机油、废化学试剂、废活性炭等，设置专用防渗暂存间，全程台账管理，委托具备危废处置资质机构合规处置，合规处置率100%，确保危险固废得到安全、妥善的处理。例如，车间十三模铝大拉加装了全自动排渣离心净油机，当拉丝油及铝粉杂质颗粒进入分离转子内时，受到强大离心力作用，拉丝油及油泥杂质径向移动到分离转子内部表面，拉丝油顺着回流槽回流到中转槽内，而油泥杂质则被吸附到分离机的内表面逐渐凝固，最终达到油泥杂质和拉丝油分离的效果，油泥被自动排出，使拉丝油清洁度提高，从而有效延长拉丝油使用寿命，减少了危险废弃物的产生量。

生活垃圾：实行分类投放，交由正规环卫单位统一清运处置，无违规堆放、污染环境等问题。

4.6 污染防治与生态保护

公司严格落实废气、噪声污染防治要求，生产车间废气经收集处理后达标排放，选用低噪声生产设备并采取降噪措施，厂界噪声符合国家标准；厂区实行硬化、绿化结合布局，保护区域生态环境，不涉及生态敏感区、生物多样性保护区域，无生态破坏行为；定期开展环保设施检修与运维，确保污染防治设施正常运行，全年无环保投诉与处罚。

4.6 气候相关风险与机会管理

公司建立气候风险与机遇专项管理机制，主动识别、评估并应对极端天气、能源价格波动、双碳政策等气候相关风险，同时抢抓绿色低碳发展机遇：针对极端高温、暴雨、寒潮等天气制定应急预案，保障生产运营稳定；针对能源政策与碳减排要求，提前布局节能技改与绿色产品研发，抢抓绿色线缆市场机遇；将气候风险纳入企业全面风险管理体系，定期开展风险排查与应对方案优化，提升企业气候适应能力与低碳竞争力。

4.7 供应链环境影响管理

公司高度重视绿色供应链管理，积极推动供应链的绿色转型，并获得了绿色供应链认证(五星级)。这一认证充分体现了公司在绿色供应链管理方面的卓越成效和领先地位。

在绿色供应链管理中，公司对供应商提出了严格的环保要求。公司要求供应商必须遵守国家相关环保法律法规，采用环保生产工艺和设备，减少生产过程中的污染物排放。在原材料采购环节，优先选择获得环境管理体系认证、使用环保材料的供应商，确保原材料的绿色环保属性。公司与供应商建立了紧密的合作关系，共同推进绿色发展。公司定期对供应商进行环保审核和评估，帮助供应商提升环保意识和管理水平，共同寻找降低环境影响的解决方案。对于不符合环保要求的供应商，公司将督促其进行整改，如整改后仍不符合要求，将终止合作关系。

通过加强绿色供应链管理，公司实现了从原材料采购到产品销售的全过程绿色管控，有效降低了供应链环节的环境风险，提升了整个供应链的绿色竞争力。公司的绿色供应链管理模式，不仅为自身的可持续发展奠定了坚实基础，也为行业内其他企业树立了良好的榜样，推动了整个行业的绿色发展。

五、社会 (Social)

公司秉持“以人为本、合作共赢、反哺社会”的社会责任理念，搭建标准化、体系化社会责任管理架构，并于 2025 年正式通过社会责任管理体系认证，将社会责任工作纳入规范化、制度化管控轨道，全方位保障劳动人权、员工权益、客户权益，深化供应链社会责任，构建和谐社区关系，全面落实社会维度各项 ESG 要求，以体系化管理筑牢社会责任底线，提升责任履行质效。

5.1 劳动与人权保障

公司严格恪守国际劳工标准与国家劳动法律法规，坚守合法用工、平等就业、禁止童工、禁止强迫劳动、禁止歧视核心底线，全员签订规范劳动合同，足额缴纳五险一金，实行同工同酬；杜绝性别、年龄、地域、民族等各类歧视行为，保障员工平等就业与公平发展权利；建立劳工准则公示与监督机制，接受员工与外部监督，2025 年度实现零用工违规、零劳动纠纷、零人权投诉。

5.2 职业健康安全

公司高度重视员工的职业健康与安全，通过了 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，这一认证为公司构建了科学、完善的职业健康安全管理框架。在安全培训方面，公司针对不同岗位的员工制定了个性化的培训计划，确保每位员工都能掌握与岗位相关的安全知识和技能。新员工入职时，需接受不少于 24 学时的三级安全教育培训，内容涵盖公司的安全规章制度、操作规程、应急处理方法等基础知识，使其在入职初期就树立起牢固的安全意识。对于特种作业人员，如电工、焊工等，公司组织他们参加专项安全培训，要求其必须取得相应的资格证书方可上岗作业，并定期安排复训，以保证其专业技能始终符合安全要求。公司还会定期邀请安全专家到公司进行安全知识讲座，通过真实案例分析、安全事故模拟演练等形式，让员工深刻认识到安全事故的严重性和预防措施的重要性，不断强化员工的安全意识。

在防护措施方面，公司为员工配备了齐全的个人防护装备，如安全帽、绝缘手套、防护眼镜、耳塞、工作服等，确保员工在工作过程中得到全方位的安全防护。对于特殊岗位，公司还提供了专门的防护设备，如在电缆铺设高空作业时，员工会配备安全带、安全网等，有效防止高空坠落事故的发生；在电气设备操作岗位，员工会使用绝缘工具，以避免触电事故。公司还定期对防护装备进行检查和更换，确保其防护性能始终良好。同时，公司在生产车间设置了明显的安全警示标识，提醒员工注意安全事项；合理规划工作区域，确保通道畅通，便于员工在紧急情况下迅速疏散。公司还配备了完善的应急救援设备，如灭火器、消防栓、急救箱等，并定期组织员工进行应急演练，提高员工在火灾、触电、机械伤害等突发事件中的应急处置能力。2025 年度实现零重大安全事故、零职业病发生。

5.3 员工教育、培训与职业发展

公司建立了完善的人才培养体系，致力于为员工提供广阔的发展空间和晋升机会。公司内部设立培训计划和管理机构，作为员工学习和成长的重要平台。邀请行业专家、技术骨干为员工授课，课程内容涵盖专业技能培训、管理能力提升、职业素养培养等多个方面，全面提升员工的综合素质。公司还为员工制定了个性化的职业发展规划，根据员工的兴趣、特长和职业目标，为其提供针对性的培训和发展机会。对于有技术研发潜力的员工，公司会安排他们参与到重点研发项目中，鼓励他们不断创新，提升技术水平；对于有管理能力的员工，公司会提供管理培训课程和实践机会，帮助他们逐步晋升到管理岗位。公司还建立了公平、公正的晋升机制，员工的晋升主要依据其工作业绩、能力表现和职业素养，为员工提供了一个公平竞争的环境，激发员工的工作积极性和创造力。

公司搭建“岗前培训+技能提升+管理晋升”全周期人才培养体系，针对生产一线员工、技术研发人员、管理人员开展分层分类培训，2025 年度组织各类培训 75 场次，人均培训时长 52 小时，内容涵盖专业技能、安全合规、职业素养等；建立管理、技术双通道晋升机制，明确晋

升标准与流程，优先内部选拔晋升，保障员工职业发展空间，鼓励员工参与技术创新与专利研发，助力员工实现个人价值与企业发展同步。

5.4 多样性与包容性管理

公司坚持多元化与包容性用人理念，吸纳不同年龄、性别、地域的员工，保障女性员工、大龄员工、本地务工人员、困难群体员工的平等就业与发展机会，无就业歧视与职场霸凌行为；尊重员工个性化需求，实行人性化管理，平衡员工工作与生活，营造包容、平等、互助的职场氛围，提升员工归属感与幸福感。

5.5 客户隐私与信息安全

公司高度重视客户隐私与信息安全保护，建立客户信息保密管理制度，严格管控客户订单、项目资料、商业信息等涉密数据，规范信息存储、使用与销毁流程，严禁泄露客户隐私信息；加强内部信息安全培训与管控，配备基础信息安全防护设施，保障客户信息与商业数据安全，2025年度无客户信息泄露、隐私侵权事件发生。

5.6 社区关系与社会影响评估

公司立足广安本土，主动构建和谐企社关系，定期开展社区沟通，听取社区居民意见，管控生产噪声、粉尘对社区的影响；积极开展社区公益帮扶、敬老爱老、环境整治等志愿服务，主动履行社会公益责任；开展企业社会影响自评，聚焦就业带动、税收贡献、环境影响、社区共建等维度，持续优化社会影响，实现企业与社区共生共赢。

5.7 供应链社会责任

公司将社会责任要求纳入供应链管理体系，严禁与存在童工、强迫劳动、环保违规、商业贿赂等问题的供应商合作；定期开展供应商社会责任合规审核，覆盖劳工权益、安全生产、环保合规等维度，推动供应商同步落实社会责任要求，构建负责任、可持续的供应链生态。

5.8 社会责任履行

5.8.1 公益捐赠活动

企业积极响应公益捐赠活动，主动践行社会责任，踊跃奉献爱心，以实际行动传递温暖与担当。通过积极参与公益事业，充分展现了企业回馈社会、心系群众的良好风貌，用点滴善举汇聚爱心力量，为公益事业发展贡献坚实力量，在2023年3月被广安市前锋区红十字会、广安市前锋区背叛会评为“公益爱心企业”。



在 2025 年，公司积极响应广安市前锋区委“百企帮百村”活动，积极参与扶贫助困、救灾捐赠、乡村振兴、公益助学等活动。支持园区基础设施与就业帮扶，我们认为：企业的发展离不开社会的支持，积极参与公益活动是企业应尽的社会责任。未来，公司将继续关注社会热点问题，积极参与各类公益活动，为社会的和谐发展贡献自己的力量。

5.8.2 参与行业发展与社区建设

公司积极参与行业标准制定，凭借自身在电线电缆领域的专业技术和丰富经验，为行业标准的完善提供了重要参考，推动了整个行业的规范化发展。公司与高校、科研机构开展紧密的技术研发合作，共同攻克行业技术难题，不断提升公司的技术创新能力和行业影响力。通过与高校合作，公司能够充分利用高校的科研资源和人才优势，开展前瞻性的技术研究；与科研机构合作，则能够加快科研成果的转化和应用，提高公司的产品竞争力。

在支持当地社区发展方面，公司积极参与社区建设项目，为改善社区基础设施、提升社区居民生活质量贡献力量。公司会定期组织员工参与社区志愿服务活动，如义务植树、环保宣传、关爱孤寡老人等，增强员工与社区居民之间的联系和互动，营造良好的社区氛围。公司还为当地居民提供就业机会，优先招聘当地居民，缓解当地就业压力，促进社区的经济发展和社区稳定。通过这些举措，公司与当地社区建立了良好的合作关系，实现了企业与社区的共同发展。

六、公司治理（Governance）

6.1 治理结构

公司严格按照《公司法》规定，建立股东会、董事会、监事会、管理层四级规范、权责清晰、协调制衡的现代企业治理架构，确保决策科学、执行高效、监督到位。

股东会是公司最高权力机构，由全体股东组成，依法行使重大经营决策、审议财务预算、选举董事监事、修改公司章程等职权，保障股东合法权益。

董事会是公司经营决策机构，对股东会负责，制定公司发展战略、经营计划、管理制度及重大事项方案，指导并监督管理层开展工作。

监事会是公司监督机构，独立行使监督职责，检查公司财务，监督董事及高级管理人员履职行为，防范违规风险，维护公司和股东利益。

管理层是公司执行机构，由总经理及相关负责人组成，负责组织实施董事会决议，全面主持日常生产经营、研发、质量、市场及内部管理工作，确保企业高效稳定运行。

公司通过四级治理架构规范运行，形成决策、执行、监督相互分离、相互制约的良好治理机制，为企业持续健康发展提供坚实制度保障。

6.2 管理制度与流程

6.2.1 质量管理体系

公司高度重视质量管理，已通过 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证。公司建立了完善的质量管理体系，从原材料采购、生产过程控制到产品检验、售后服务，形成了一套严格的质量控制流程。

在原材料采购环节，公司制定了严格的供应商选择标准和采购流程，对供应商的资质、产品质量、生产能力等进行全面评估，确保采购的原材料符合质量要求。公司与优质供应商建立了长期稳定的合作关系，共同保障产品质量的稳定性。在生产过程中，公司采用先进的生产设备和工艺，对每一道工序进行严格的质量控制。公司制定了详细的作业指导书，要求员工严格按照标准操作，确保产品质量的一致性。公司还建立了完善的检验制度，对产品进行多道检验工序，包括原材料检验、过程检验和成品检验，确保产品质量符合国家标准和客户要求。

公司不断优化质量管理流程，加强质量数据的分析和利用，通过持续改进，不断提升产品质量。公司定期召开质量分析会议，对质量问题进行深入分析，制定针对性的改进措施，并跟踪措施的实施效果。公司还积极引入先进的质量管理工具和方法，如六西格玛管理、质量功能展开等，不断提高质量管理水平。

6.2.2 职业健康安全管理体系

公司通过了 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证，始终将员工的职业健康安全放在首位。公司建立了完善的职业健康安全管理体系，明确了各级管理人员和员工的职业健康安全职责。

公司制定了详细的职业健康安全管理制度和操作规程，涵盖了设备操作、安全防护、危险化学品管理等方面。公司定期组织员工进行职业健康安全培训，提高员工的安全意识和操作技能。公司还加强了对工作场所的安全检查和隐患排查，及时发现并消除安全隐患。公司为员工提供符合国家标准的劳动防护用品，并定期进行更换和维护，确保员工在工作中的安全。

公司建立了完善的应急预案和应急救援体系，针对可能发生的火灾、触电、机械伤害等事故，制定了详细的应急处置措施。公司定期组织应急演练，提高员工的应急反应能力和自救互救能力。公司还加强了与当地应急管理部門的沟通与合作，确保在事故发生时能够迅速、有效地进行救援。

6.2.3 社会责任管理体系

公司通过 GB/T39604-2020 社会责任管理体系认证，积极履行社会责任，建立了完善的社会责任管理体系。公司将社会责任理念融入企业的战略规划、生产运营和日常管理中，致力于实现企业与社会的和谐发展。

在员工权益保障方面，公司严格遵守国家劳动法律法规，保障员工的合法权益。公司提供具有竞争力的薪酬待遇和良好的工作环境，注重员工的职业发展和培训，为员工提供广阔的发展空间。在供应链责任方面，公司加强对供应商的管理，要求供应商遵守环保、社会责任等方面的法律法规和标准，共同推动供应链的可持续发展。在社会公益方面，公司积极参与各类公益活动，如救灾捐赠、扶贫助困、教育支持等，为社会做出积极贡献。

公司建立了社会责任报告制度，定期发布社会责任报告，向社会公开公司在社会责任方面的工作和成果。公司还加强了与利益相关者的沟通与合作，广泛听取各方意见和建议，不断改进公司的社会责任工作。

6.3 风险管理

公司建立了完善的风险管理机制，对各类风险进行有效的识别、评估和应对。公司成立了风险管理委员会，由公司高层领导和各部门负责人组成，负责统筹协调公司的风险管理工作。

公司制定了详细的风险管理制度和流程，明确了风险识别、评估和应对的方法和责任部门。公司采用定性和定量相结合的方法，对市场风险、信用风险、操作风险、环境风险、社会风险等各类风险进行全面评估。根据风险评估结果，公司制定相应的风险应对策略，包括风险规避、风险降低、风险转移和风险接受等。

公司建立了风险预警机制，通过对市场动态、行业趋势、政策变化等信息的监测和分析，及时发现潜在的风险隐患，并发出预警信号。公司还制定了应急预案，针对可能发生的重大风险事件，明确应急处置措施和责任分工，确保在风险事件发生时能够迅速、有效地进行应对。

在 ESG 风险方面，公司将其纳入风险管理体系，加强对环境风险、社会风险和治理风险的管理。公司对生产过程中的环境风险进行评估，采取有效的污染防治措施，降低环境风险。公司关注员工权益保障、供应链责任等社会风险，建立相应的管理机制，防范社会风险的发生。公司加强公司治理，完善内部控制制度，防范治理风险，确保公司的规范运作。

6.4 合规与伦理、反腐败管理

公司严守国家各项法律法规，建立完善合规管理体系，覆盖环保、用工、质量、税务、招投标、采购等全环节；制定商业伦理与廉洁从业规范，严禁商业贿赂、贪污腐败、不正当竞争、利益输送等行为，开展全员廉洁合规培训，设立举报监督渠道，对违规行为零容忍；2025 年度实现零合规处罚、零腐败案件、零伦理投诉。

6.5 内部控制与审计

建立健全内部控制制度，覆盖财务管理、采购管理、生产管理、合同管理、资产管理等全流程，明确岗位权责与操作流程，堵塞管理漏洞；设立独立内部审计部门，定期开展内控审计、财务审计、ESG 专项审计，核查内控执行效果，出具审计报告，督促问题整改，提升内部管控效能。

6.6 公司治理成果与荣誉

公司高度重视规范化、体系化运营与绿色低碳发展，已通过多项权威第三方体系认证及专项绿色认证，各类管理体系均符合国际及国家相关标准、T/CERDS 4—2022《企业 ESG 报告编制指南》合规要求，为 ESG 工作落地提供坚实保障：已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系（2003 年获证，2025 年监督审核通过）、社会责任管理体系（2025 年通过）、知识产权合规管理体系（GB/T29490-2023）、绿色供应链评价认证（GB/T 33635-2017）七大核心体系认证，同时成功获评广安市绿色工厂，实现质量管理、环境管控、职业健康、能源节约、社会责任、知识产权、绿色供应链全维度合规覆盖，管理流程全面合规、可控。

七、ESG 实践的成效与展望

7.1 ESG 实践成效

公司始终将环境（Environmental）、社会责任（Social）、公司治理（Governance）理念深度融入企业发展战略，依托高新技术企业、省级专精特新、市级绿色工厂等资质基础，在绿色生产、社会责任、规范治理三大领域形成体系化实践与显著成效。

7.1.1 环境（E）：绿色低碳，节能减耗

绿色制造体系完善：全面通过 ISO14001 环境管理体系认证，2025 年通过广安市绿色工厂认定。实施生产设备节能技改，淘汰高耗能工艺，推广高效多头拉丝、高速成缆等低碳设备，单位产品综合能耗持续下降。

资源循环高效利用：构建废旧电缆与生产边角料回收—分拣—再生利用闭环，铜、铝、塑料等原材料循环利用率超 95%；生产用水重复利用率达 98% 以上，固废规范处置率 100%，从源头减少废弃物排放。

清洁能源与低碳创新：推进厂区分布式光伏建设，自发自用清洁电力；研发低烟无卤、阻燃耐火、可回收聚丙烯（PP）等环保型电缆产品，多项产品获碳足迹认证，生产环节碳排较传统工艺降低 30%—40%。

合规减排，达标排放：废气、废水、噪声排放全面优于国家及地方标准，建立环境风险应急预案，近三年零环保处罚、零环境事故。

7.1.2 社会（S）：责任担当，共建共享

质量可靠，服务国家基建：“川雄”电缆广泛应用于电网改造、市政工程、工矿企业等重点项目，以高品质、高安全保障民生与产业供电稳定。

人才为本，职业健康安全：通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，完善员工社保、劳保、技能培训与晋升通道；建设院士（专家）工作站、企业技术中心，年均投入销售额的 3% 用于研发与人才培养，稳定吸纳本地就业。

安全至上，零事故运营：实施全员安全生产责任制，智能化监控生产车间、危化品仓储、电力作业等高风险环节，近五年实现重大安全事故零发生，获评区域安全生产先进单位。

公益回馈，助力地方发展：积极参与扶贫助困、救灾捐赠、乡村振兴、公益助学等活动；支持园区基础设施与就业帮扶，带动上下游产业链协同发展，连续多年获评广安市前锋区优秀民营企业。

7.1.3 治理（G）：规范透明，稳健高效

四级治理架构规范：建立股东会、董事会、监事会、管理层权责清晰、制衡有效的现代治理体系，严格遵循《公司法》与上市公司治理准则，决策科学、执行高效、监督到位。

内控与合规体系健全：实施 ERP、MRP、OA 数字化管理，覆盖财务、采购、生产、销售全流程；通过 ISO9001 质量管理体系认证，合规经营、诚信纳税，连续多年获税务信用 A 级评定。

风控与廉洁治理严格：设立审计与风控部门，防范经营、财务、法律与廉洁风险；实行阳光采购、公开招标、关联交易回避制度，保障股东与利益相关方合法权益。

科创治理与长期价值：以高新技术企业、专精特新为抓手，拥有 40 余项专利，多项产品列入四川省重点推广目录；将 ESG 纳入战略与绩效考核，推动企业高质量、可持续、低风险长期发展。

公司以绿色生产、责任经营、规范治理为核心，ESG 实践与经营发展深度融合，实现经济效益、环境效益、社会效益协同提升，为电线电缆行业可持续发展树立标杆，为区域经济与社会进步持续贡献力量。

7.2 未来三年 ESG 发展规划（2026-2028）

环境层面：依托广安市绿色工厂建设成果，以及持续有效运行的 ISO50001 能源管理体系、ISO14001 环境管理体系，深化全流程能耗精细化管控与绿色生产升级，实现范围 1/2/3 温室气体全核算，单位产值能耗较 2025 年下降 15%，提升可再生能源与可持续采购占比，巩固绿色工厂标杆地位，打造行业绿色低碳、节能高效示范样板。

社会层面：依托社会责任管理体系认证成果，深化员工权益保障与职业发展，完善多样性与包容性管理，提升供应链社会责任管控水平，强化客户隐私保护与社区共建，实现全方位社会责任落地。

治理层面：优化治理结构，强化内控与风险管理，依托知识产权合规管理体系强化创新成果保护，推进 ESG 信息第三方鉴证，提升治理透明度与合规水平，全面对标上市企业治理标准。

供应链层面：依托绿色供应链评价认证成果，构建全流程可持续采购体系，实现供应商 ESG 管控全覆盖，化解供应链各类风险，联动绿色工厂建设成效，打造绿色、合规、稳定、低碳的供应链生态。

八、结语

回望过往，广安金侑达电业科技有限公司始终以“绿色发展、责任担当、规范治理”为初心，将 ESG 理念深度融入电线电缆研发、生产、经营的每一个环节，在环境保护、社会责任、公司治理三大领域稳步前行、笃行不怠。我们坚守绿色制造底线，深耕低碳技术创新，守护生态环境；践行社会责任使命，保障员工权益、深耕公益事业、赋能产业链协同，传递企业温度；完善现代治理体系，坚守合规诚信底线，筑牢发展根基，切实实现经济效益、环境效益与社会效益的协同发展。

ESG 建设非一日之功，而是一场长期主义的坚守与深耕。未来，公司将以本报告为契机，正视发展中的不足，持续优化 ESG 管理体系，深化绿色生产实践，强化社会责任担当，完善规范治理机制，将 ESG 理念转化为企业高质量发展的内生动力，不断提升 ESG 实践水平。

我们将始终秉持初心、勇担使命，以更务实的举措、更开放的姿态，践行企业公民责任，深耕电线电缆行业绿色可持续发展，携手股东、员工、客户、合作伙伴及社会各界，共筑绿色未来、共担社会责任、共享发展成果，奋力书写企业可持续发展的新篇章。

九、意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《广安金侑达电业科技有限公司 2025 年 ESG 报告》。希望您能对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！电话:18381119255

1.您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2.您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）： 是 否

3.如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？ 电子版 纸质版

4.您期望看到纸质还是电子版？ 电子版 纸质版

5.您对 2025 年 ESG 报告的综合评价：

可读性（表达方式通俗易，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

可信度（报告信息真实可信）

3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

信息完整性(正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求)

3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（较差）

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

广安金侑达电业科技有限公司

地址：四川省广安市前锋区弘前大道 358 号

电话：0826-2811111

传真：0826-2811666

邮箱：scgajyd@126.com