

共青团内蒙古自治区委员会 内蒙古自治区人力资源和社会保障厅 文件

内团联发〔2022〕13号

关于举办2022年“振兴杯”全区青年 职业技能大赛（职工组）的通知

各盟市团委、人力资源和社会保障局，满洲里市、二连浩特市团委、人力资源和社会保障局，各大厂矿企业团委，自治区直属机关团工委，各行业系统团工（指）委：

为深入学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，认真贯彻落实习近平总书记对技能人才工作的系列重要指示精神，落实《内蒙古自治区中长期青年发展规划（2018-2025年）》，充分发挥职业技能竞赛促进青年技能人才培养的重要作用，为青年提升职业技能水平和创新创效能力搭建平台、提

供帮助，激励广大青少年立足岗位、苦练本领、创先争优，努力成为行业骨干、青年先锋，自治区团委、人力资源和社会保障厅决定联合举办 2022 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛（职工组）（以下简称“大赛”）。现将有关事项通知如下。

一、大赛主题

跟党走 实学实干 练技能 成才报国

二、大赛项目

本届大赛为自治区级大赛，设置主体赛（职业技能竞赛）、专项赛（创新创效竞赛）两项赛事。根据 2022 年“振兴杯”全国青年职业技能大赛（职工组）赛事安排，专项赛（创新创效竞赛）赛事已组织开展，详见《关于举办 2022 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛（职工组）的预通知》（内团联发〔2022〕10 号）。

职业技能竞赛突出技能水平培养，引导青年在理论与实践相结合中提高专业素养、提升实操能力。

职业技能竞赛主要以社会需求量大、青年覆盖面广的职业（工种）为主，在制造业通用竞赛项目基础上，积极向服务业、新兴经济领域拓展。根据竞赛职业（工种）情况，设单人赛或团体赛。

职业技能竞赛工作流程主要包括技术文件发布、初赛举办、决赛报名、资格审查、理论考试、实操竞赛、技术点评、成绩发布等。

三、参赛对象

1. 年龄在 35 周岁（含）以下（1987 年 7 月 1 日后出生）的青年职工，优先推荐具有竞赛职业（工种）国家职业资格四级以上证书的青年职工参赛。鼓励非公经济组织的青年积极参与，各盟市参赛选手中，非公经济组织的青年应占一定比例。

2. 主体赛（职业技能竞赛）根据自治区级大赛成绩，选派国家级竞赛职业（工种）青年职工参加第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛（职工组）——职业技能竞赛决赛。

3. 对于已经获得“中华技能大奖”、“全国技术能手”称号以及在 2021 年各类职业技能竞赛中已取得“全国技术能手”申报资格的职工，不得以选手身份参赛。具有全日制学籍的在校创业学生不得以职工身份参赛。

四、比赛时间

主体赛（职业技能竞赛）：2022 年 7 月-9 月

五、大赛内容

1. 全国竞赛项目（职工组）：车工、工业机器人系统操作员、计算机程序设计员（云计算平台与运维）、铣工、电工、建筑信息模型技术员等 6 个竞赛职业（工种）。其中，计算机程序设计员（云计算平台与运维）为双人赛，其余工种为单人赛。车工（承办单位：内蒙古第一机械集团有限公司）、计算机程序设计员（云计算平台与运维）（承办单位：北奔重型汽车集团有限公司）、电工（承办单位：内蒙古北方重工业集团

有限公司)，工业机器人系统操作员、铣工、建筑信息模型技术员等3个职业（工种）承办单位另行通知。

2. 药面修理工。（承办单位：中国航天科工集团第六研究院）

3. 变电检修工、电网调度自动化运维工、用电检查员、农网配电工、电力安全管理员。（承办单位：内蒙古电力（集团）有限责任公司）

4. 300MW火电机组仿真机（集控运行值班员）。（承办单位：内蒙古能源发电投资集团有限公司）

5. 森林防灭火航空消防特勤突击队员。（承办单位：中国内蒙古森林工业集团有限责任公司）

六、工作要求

1. 加强组织领导。自治区团委将与自治区人力资源和社会保障厅及承办单位联合成立大赛组委会。各承办单位要坚持“开放、公平、绿色、廉洁”的办赛理念，参照成立相应的组织领导机构，加强领导和工作协调，对标决赛相关要求做好初赛及相关主题活动的组织工作，要注意完善考核内容，规范评判机制，确保竞赛各环节公平公正。

2. 提升竞赛质量。各地、各行业要切实履行竞赛管理主体责任，将公平公正作为办赛的“生命线”，加强竞赛各环节的规范管理。严格落实中央八项规定精神，做到节俭办赛、廉洁办赛、务求实效。积极对标全国技能大赛，借鉴吸收好的经

验做法，提升办赛质量。

3. 扩大有效覆盖。各盟市团组织、大厂矿企业团组织要以“振兴杯”竞赛为抓手，推动“振兴杯”品牌向基层项目、车间、班组延伸，主动向新经济组织、新社会组织延伸，不断扩大青年职工的参与面和受益面。

4. 聚焦育人功能。各级团组织要遵循青年职工成长发展规律，区分青年职工入职后“入门期、成长期、成熟期、贡献期”等四个阶段，有针对性地开展职业融入、能力提升、典型选树、组织凝聚等联系服务工作。通过以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建，全面提高青年技能人才的技能水平和专业素养。树牢从比赛向服务转变的理念，将举办竞赛与开展政策宣讲、能力培训、人才招聘等工作有机融合。对各级各类青年职业技能竞赛涌现出的技能人才，各级团组织要主动将其纳入青年技能人才数据库，保持日常联系、跟踪培养荐才。

5. 保障赛事安全。各盟市团组织、大厂矿企业团组织要统筹考虑新冠肺炎疫情防控形势和各地对举办大型活动的要求，合理确定比赛举办时间和举办地点，要制定安全、卫生应急预案，明确专门机构和责任人，落实消防、人身、公共卫生等安全责任。在职业技能竞赛中，突出安全生产导向，制定安全考评标准，加强安全操作提示，引导参赛选手提高安全意识，确保竞赛安全举办。

6. 做好宣传推广。加大宣传，营造良好舆论氛围。各各

盟市团组织、大厂矿企业团组织要以开展“振兴杯”大赛为契机，加大宣传力度，充分利用传统媒体和新媒体，全方位、多层次、有重点地宣传技能竞赛在促进青年技能人才培养、选拔和激励方面的重要作用，带动广大青少年关注、热爱、投身技能活动。宣传技能竞赛服务企业发展、服务一线青年职工成才的宗旨，广泛选树青年技能人才典型，为大赛营造良好氛围。年内，各盟市级团组织开展青年技能人才、青年岗位能手线上线下交流分享活动不少于3场次。各级团组织要结合“振兴杯”大赛，积极组织开展青年职业技能网络挑战暨“绝活”展示活动（详见附件3），展示青年技能人才的专业技能和岗位绝活，弘扬精益求精的工匠精神。

七、其他事宜

1. 各盟市级团组织、承办单位请于10月14日前将相关活动的简报、新闻通稿、图片、视频、比赛结果一并报至自治区团委青年发展部。

2. 报名参赛。各比赛项目具体时间、地点、参赛选手报名需提供的相关资料等事宜，由承办单位及大赛组委会确定，另行通知。

（1）车工（全国竞赛项目）。

联系人：卢佳斌

联系方式：（0472）3116207

邮箱：yjctw@126.com

通讯地址：包头市青山区民主路北一机集团

邮 编：014032

（2）计算机程序设计员（云计算平台与运维）（全国竞赛项目）。

联系人：倪承丹

联系方式：（0472）3119039

邮 箱：truck6446@163.com

通讯地址：包头市青山区兵工路中国兵器车辆大厦

邮 编：014030

（3）电工（全国竞赛项目）。

联系人：远 蓬

联系方式：（0472）3384193

邮 箱：51180624@qq.com

通讯地址：包头市内蒙古北方重工业集团有限公司

邮 编：014030

（4）药面修理工。

联系人：曹 霞

联系方式：（0471）5239302

邮 箱：htlyqn@163.com

通讯地址：呼和浩特市新华东街 65 号中国航天科工六院

邮 编：010010

（5）变电检修工、电网调度自动化运维工、用电检查员、

农网配电工、电力安全管理员。

联系人：陈路

联系方式：（0471）6222396

邮 箱：nmgdltw@126.com

通讯地址：呼和浩特市赛罕区前达门路9号

邮 编：010010

（56）300MW火电机组仿真机（集控运行值班员）。

联系人：武佳伟

联系方式：（0471）6207126

邮 箱：mnjttw@163.com

通讯地址：呼和浩特市赛罕区港湾大厦内蒙古能源集团

0911室

邮 编：010010

（7）森林防灭火航空消防特勤突击队员。

联系人：王梓

联系方式：（0470）7427089

邮 箱：lgjtwzxb@163.com

通讯地址：呼伦贝尔市牙克石市兴安中街96号森工集团团委

邮 编：022150

（8）自治区团委青年发展部

联系人：杜超

联系电话：（0471）5966124

电子邮箱：nmgtwzsqy@126.com

(9) 自治区人力资源和社会保障厅职业能力建设处

联系人：庞东煜

联系电话：(0471) 6944622

附件：

1. 2022年“振兴杯”全区青年职业技能大赛组委会成员名单
2. 2022年“振兴杯”全区青年职业技能大赛实施方案
3. 内蒙古自治区青年职业技能网络挑战暨“绝活”展示活动组织方案
4. 2022年“振兴杯”全区青年职业技能大赛优秀组织奖考核评分表

共青团内蒙古自治区委员会



内蒙古自治区人力资源和社会保障厅



附件1

2022年“振兴杯” 全区青年职业技能大赛组委会成员名单

主任：

刘晓宇 自治区团委副书记

王 林 自治区人力资源和社会保障厅副厅长

委员：

张晓东 自治区人力资源和社会保障厅职业能力建设处处长

王 卿 自治区就业服务中心技能人才管理处负责人

格日乐图 自治区团委青年发展部部长

刘 婷 中国航天科工集团第六研究院团委书记

张 宁 内蒙古北方重工业集团有限公司团委书记

李 明 内蒙古第一机械集团有限公司团委书记

孙建宇 中核北方核燃料元件有限公司团委书记

毛远志 内蒙古电力（集团）有限责任公司团委副书记

王新广 中国内蒙古森林工业集团有限责任公司团委书记

周振东 内蒙古能源发电投资集团有限公司团委书记

高 敏 北奔重型汽车集团有限公司团委书记

组委会下设办公室，设在自治区团委青年发展部，负责日常工作。

附件 2

2022 年“振兴杯”全区青年职业技能大赛（职工组）实施方案

一、大赛安排

本届大赛为自治区级大赛，设置主体赛（职业技能竞赛）和专项赛（创新创效竞赛）。全国竞赛项目（职工组）本年度设置车工、工业机器人系统操作员、计算机程序设计员（云计算平台与运维）、铣工、电工、建筑信息模型技术员等 6 个竞赛职业（工种）。自治区级职业（工种）共设 8 个竞赛职业（工种）分别为：

药面修理工、变电检修工、电网调度自动化运维工、用电检查员、农网配电工、电力安全管理员、300MW 火电机组仿真机（集控运行值班员）、森林防灭火航空消防特勤突击队员 8 个职业（工种）。

二、比赛要求

1. 大赛分初赛和决赛两个阶段进行。初赛由各盟市级团组织自行组织实施和选手推荐，可通过岗位练兵、技术比武等方式选拔出参加决赛选手。初赛产生的各比赛项目的优秀选手以盟市级团组织为单位组成代表队参加决赛，决赛由各比赛项目承办单位组织实施。

2. 技术工种的比赛依据相应《国家职业技能标准》高级工的要求和有关工种具体规定出题。基层选拔赛试题由各赛事组织单位自行确定。

3. 比赛由笔试和实际操作两部分组成，笔试成绩占总成绩的 30%，实际操作成绩占总成绩的 70%。笔试内容包括时事政治、业务知识等，时事政治题占总成绩的 10%。决赛理论知识试题从职业技能鉴定国家题库或自治区卷库中抽取，并根据实际情况进行适当调整。题库中没有的职业工种，由承办单位组织专家命题，并共同审定。

4. 比赛项目中专项技术工种比赛规则、考核规范由各承办单位根据行业系统要求制定。其它技术工种比赛规则、考核规范由各承办单位根据国家相关规定及自治区人力资源和社会保障厅指导制定。

三、奖励办法

1. 在全区决赛中获各比赛项目前 3 名的职工选手，经人力资源和社会保障厅核准后，授予“全区技术能手”称号。在全区决赛中获各比赛项目前 3 名的职工选手年龄在 35 周岁（含）以下【1987 年 7 月 1 日后出生】，经自治区团委核准后，授予“全区青年岗位能手”称号。

2. 参赛人数不少于 20 人的赛项，经人力资源和社会保障厅核准后，按相关规定，对获奖选手核发职业资格或职业技能等级证书。

(1) 获得各赛项、职业（工种）比赛前 3 名的选手，晋升技师职业资格或职业技能等级，已具有技师职业资格或职业技能等级的，可晋升高级技师职业资格或职业技能等级。

(2) 获得各赛项、职业（工种）比赛4-6名的选手，晋升高级工职业资格或职业技能等级，已具有高级工职业资格或职业技能等级的，可晋升技师职业资格或职业技能等级。

(3) 获得各赛项、职业（工种）比赛7-10名的选手，颁发高级工职业资格或职业技能等级证书。

3. 比赛项目中属专项职业能力的颁发专项职业能力证书。

4. 根据赛事组织情况，本次大赛设置“优秀组织奖”若干。

内蒙古自治区青年职业技能网络挑战暨 “绝活”展示活动组织方案

为进一步宣传弘扬劳动光荣、技能宝贵的工匠精神，引导广大青年职工立足本职岗位创新创效创优，为全区广大青年选树先进榜样，更好地凝聚广大青年主动投身到促进自治区经济高质量发展的生动实践。特制定本方案。

一、活动主题

建功新时代 行行出状元

二、活动目的

1. 以岗位练兵、技能竞赛等育人工作为载体，深入挖掘、发现、展示奋战在各行各业的优秀青年具备的高超专业技能、岗位“绝活”，倡导“干一行，爱一行，学一行，钻一行、精一行”，引导全区广大青年重视职业技能、转变就业观念，弘扬在平凡岗位一样成长成才的理念，大力促进青年创优创效创新创造，营造“行行出状元、人人能出彩”的社会氛围。

2. 通过线上线下相结合的方式推选一批优秀青年技能工作者，特别是充分运用互联网手段，设立网上展示、挑战项目，并利用微信、快手、抖音等新媒体平台扩大宣传，引导广大青年职工立足岗位攻坚克难，树立职业自豪感，倡导全区广大青

年树立正确的就业观念、成才理念。

三、活动时间

2022年全年

四、活动安排

(一) 人选要求

35周岁（含）以下（1987年1月1日后出生），在所从事行业中取得优异成绩、熟练掌握职业技能、具备岗位“绝活”的青年。

(二) 展示方式

充分运用短视频、微视频、动漫、H5页面等形式，以网络展示为主。

五、活动要求

1. **加强组织领导，紧扣活动主题。**各级团组织开展的活动要统一使用“建功新时代 行行出状元”活动名称主题。在活动组织过程中，要注意紧密结合本地区、本行业开展的职业技能竞赛，重点推荐各行各业的优秀青年典型，充分调动广大职业青年参与的积极性，要注重在基层和生产一线组织活动，把宣传与“振兴杯”青年职业技能竞赛宣传相呼应。

2. **凝聚技能人才，推优选树典型。**对于各层级发现的青年典型，鼓励以盟市、企业为单位推荐到自治区层面，自治区团委将从各盟市、企业推荐的优秀典型中优中选优进行全区重点宣传。

附件4

2022年“振兴杯”全区青年职业技能大赛优秀组织奖考核评分表

单位：_____ 得分：_____

项目	指标	评分标准	满分	自评得分	考核得分
组织领导 (满分 12 分)	组织机构	成立竞赛组委会，机构健全，协调有序。	5		
	工作部署	联合人社部门下发竞赛通知（共青团独立下发 2 分）	5		
		定期召开会议研究部署推进竞赛工作	5		
竞赛开展情况 (满分 40 分)	初赛	若申报工种为“振兴杯”国赛工种（对应组别），有一项加 3 分，最高加 6 分。	6		
		每申报一个职业（工种），加 1 分，最高加 5 分。	5		
	决赛	举办效果（包含现场竞赛氛围、是否开展表彰颁奖活动等，提供照片即可）	10		
		举办效果（包含现场竞赛氛围、是否开展表彰颁奖活动等，提供照片即可）	10		
	激励措施	授予获奖选手盟市级技术能手称号，得 3 分。	3		
		授予获奖选手盟市级青年岗位能手称号，得 2 分。	2		
		给予获奖选手职级晋升政策，得 3 分。	3		
		物质奖励等其他激励措施，得 2 分。	2		

	本盟市各级青年技能竞赛青年人数与去年相比同比增长情况	增长 50%以上, 得 10 分	10		
		增长 40%~50%, 得 8 分			
		增长 30%~40%, 得 6 分			
		增长 10%~20%, 得 4 分			
		增长 10%以内, 得 2 分			
国赛参赛情况 (满分 20 分)	职工组报名情况	按照决赛通知要求报送参赛选手, 每 1 人计 1 分。	10		
	决赛成绩	每获得一个单项前 5 名得 5 分, 6-20 名得 4 分。最高 10 分。	10		
主题活动、主题宣传情况 (满分 14 分)	期间组织技能人才典型分享交流活动	每组织一场计 2 分, 最高计 8 分。	8		
	赛事、主题活动媒体报道情况	在中央媒体(含新媒体)每刊发 1 条计 2 分, 省级媒体每刊发 1 条计 1 分, 市级媒体每刊发 1 条计 0.5 分。最高 6 分。	6		
加分项	以赛带训、以赛促训情况	联合人社部门或独立组织开展 1 场青年技能人才示范培训班(培训人数不少于 50 人、时间不少于 3 天), 1 个班次计 5 分, 该项最高计 10 分。培训规模不满足要求的, 酌情给分。			
		带动各级团组织分层级举办青年技能人才培训活动, 覆盖 1 万名以上青年技能人才, 得 5 分。			
一票否决项	安全卫生事故	选手大赛期间出现安全生产事故, 并产生较大后果。			
	违法违纪现象	参赛选手或技术指导等不遵守赛项规程, 出现冒名顶替、作弊、贿赂裁判、扰乱赛场秩序等情况。			
合计得分					